

# Cod de etica al membrilor si partenerilor CRIO Vest

## CONSORTIUL REGIONAL PENTRU INVATAMANT SI OCUPARE – Regiunea VEST

Prezentul document a fost elaborat de catre membrii CRIO Vest, ca sarcina de grup a cursurilor desfasurate in cadrul proiectului „Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă”, **cu contributia urmatoilor cursanti:** Daniela Bufnea, Georgina Grigorie, Ildiko Pataki, Marin Popescu, Simona Poting, Horatiu Soim, Doina Mortoiu, Andrei Szabo, Cristina Truta.

**Documentul va fi inaintat Asociatiei CRIO Vest in vederea analizarii, si aprobarii.**

## Cuprins:

1. Preambul
2. Introducere – Prezentare CRIO Vest
3. Aplicabilitate
4. Principii
5. Valori
6. Diverse standarde si comportamente
  - a. standarde de activitate (munca)
  - b. securitatea la locul de munca si in timpul activitatilor
  - c. mediul inconjurator
  - d. auditul parteneriatului CRIO
  - e. voluntariat si responsabilitate sociala

## 1. Preambul

**Consortiul Regional Vest** este o structură consultativă a Consiliului pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest (cuprinzând județele Timiș, Arad, Caraș-Severin și Hunedoara), în domeniul învățământului profesional și tehnic (TVET) și al resurselor umane. Este o structură de parteneriat social, creată în 2002.

Membrii sai își propun să contribuie la realizarea politicilor educationale, de formare profesională având în vedere o dezvoltare echilibrată, integrată, în plan regional a ofertei de formare, raportată la cererea de angajare.

Consortiul susține o dezvoltare regională echilibrată din toate punctele de vedere cu un accent special pe învățământul profesional și tehnic, dar și pe formarea continuă, toate acestea coroborate, pe de o parte, cu ridicarea nivelului de pregătire, iar pe de altă, cu creșterea gradului de ocupare.

Valorile și principiile pe care le promovăm sunt: independența, libertate, legalitate, integritate, profesionalism, responsabilitate.

## 2. Introducere

**Consortiul Regional Vest** a dobândit statutul juridic de asociație în anul 2011, devenind **Asociația Consortiul Regional pentru Învățământ și Ocupare Vest (CRIO Vest)**, prin încheierea civilă nr. 17062, din data de 07.07.2011, Judecătoria Timișoara.

Scopul asociației este de a asigura corelarea politicilor de educație, de formare profesională continuă și de ocupare într-o abordare integrată a dezvoltării regionale pentru creșterea gradului de ocupare în Regiunea Vest (elaborează strategii regionale de formare și ocupare), prin următoarele obiective asumate:

1. Analizarea nevoilor pieței muncii și prognoza cerințelor pentru învățământul profesional și tehnic preuniversitar și universitar și educația adulților
2. Asigurarea unei abordări integrate în dezvoltarea și implementarea politicilor de ocupare, educație și formare profesională la nivel regional, local și național
3. Corelarea politicilor de educație, formare profesională și ocupare și integrarea lor în dezvoltarea globală a Regiunii Vest
4. Asigurarea elaborării și implementării politicilor bazate pe evidențe în domeniul dezvoltării resurselor umane

### Componenta Consortiului Regional Vest (CRIO Vest)

În prezent, în cadrul Asociației sunt 19 membri fondatori și asociați, respectiv: AJOFM Timiș; AJOFM Hunedoara; AJOFM Caraș-Severin; AJOFM Arad, Consiliul Județean Caraș-Severin, Consiliul Județean Arad, Consiliul Județean Timis, Consiliul Județean Hunedoara; CLDPS Hunedoara; CLDPS Timis; CLDPS Caraș-Severin;

CLDPS Arad, ISJ Arad; ISJ Timiș; ISJ Hunedoara; ISJ Caraș-Severin, Universitatea Politehnica din Timișoara; Universitatea „Eftimie Murgu” Reșița; Universitatea de Vest „Vasile Goldiș” Arad; Universitatea „Aurel Vlaicu” Arad; Universitatea din Petroșani, ADR Vest și CNDIPT

Prin demersurile realizate și identificând puncte de interes comune cu ale CRIO Vest, în componența sa vor intra Universitatea de Vest din Timișoara, Consiliul Județean Timiș, Primăria Timișoara, precum și ONG-uri din regiune.

Această componență reprezentativă la nivel regional permite asumarea cu responsabilitate a obiectivelor ambițioase vizând strategia integrată a dezvoltării resurselor umane în regiune, în vederea creșterii competitivității regiunii printr-un grad ridicat de ocupare prin educație și formare profesională.

Obiectivul acțiunilor pentru 2013 -2020 este consolidarea și demonstrarea expertizei, care să poată fundamenta recunoașterea structurilor partenariale pentru dialog în vederea elaborării/ influențării politicilor publice prin:

- prezentări directe ale obiectivelor și structurii partenariale a CRIO Vest către conducerea APL, mari angajatori din regiune, furnizori de formare publici și privați
- prezentarea cel puțin anuală a rezultatelor acțiunilor întreprinse de CRIO VEST, prin elaborarea unui Raport anual;
- campanii de lobby și/sau advocacy pentru aprobarea/modificarea unor politici publice din domeniul învățământului;

În acest scop, punem în aplicare un Plan de acțiuni – fiecare acțiune contribuind în mod direct la obiectivele stabilite. Acțiunile sunt grupate în trei categorii, în concordanță cu obiectivele vizate, definite pentru trei arii de expertiză necesare pentru atingerea viziunii.

- [A] Acțiuni de influențare a deciziilor autorităților în zona educației și formării profesionale;
- [B] Acțiuni suport pentru îmbunătățirea ofertei de formare profesională și educație;
- [C] Servicii directe oferite beneficiarilor – tineri, elevi, familiile acestora, angajatori, în sens larg comunitatea - în funcție de nevoile acestora.

Atat scopul cât și aceste activități presupun cooperare cu entități partenere, iar prezentul cod de etică vizează aceste cooperări.

Considerăm ca definirea unui cod de etică cu privire la aceste colaborări cu diferite instituții și organizații – agreat de reprezentanții tipurilor de instituții cu roluri majore din perspectiva obiectivelor – va conduce la creșterea calității serviciilor oferite de CRIO Vest și în consecință va contribui la recunoașterea acestei structuri.

### **3. Aplicabilitate**

Prezentul cod se aplică membrilor CRIO Vest, indiferent de persoana desemnată de către organizațiile și instituțiile membre în consorțiu.

Acest cod și aplicarea sa nu înlocuiește și nu exclude prevederile legale și codurile aplicabile în instituțiile de origine ale membrilor consorțiului.

#### 4. **Principii** care ne ghidează:

- Principiul independenței
- Principiul libertății (inclusiv de exprimare)
- Principiul autonomiei
- Principiul legalității
- Principiul responsabilității

#### 5. **Valori** de care suntem atașați:

- Independență – păstrarea unei poziții profesionale, obiective, imparțiale, neafiliate unor interese personale sau de grup (politice, religioase, etc.); realizarea activităților, materialelor, studiilor, proiectelor de pe poziții obiective, imparțiale fără adoptarea unei poziții partizane;
- Libertate - membrii consorțiului beneficiază de deplină libertate de a se implica în activitățile și proiectele organizației; de asemenea, deplină posibilitate de a-și exprima opiniile, ideile, etc. le este asigurată;
- Legalitate – realizarea activităților consorțiului cu respectarea prevederilor legale
- Integritate – prin menținerea unor relații oneste, echilibrate și echitabile față de toți partenerii sociali (mediul de afaceri, instituții educaționale, administrație publică, societate civilă)

**Mențiune:** Din punct de vedere al INTEGRITĂȚII relațiilor de parteneriat și al cooperării: fiecare relație de cooperare între instituții publice și private precum și reprezentanți ai societății civile va respecta legislația în vigoare – legislația RO armonizată cu legislația EU. Parteneriatele cu instituții, organizații din statele membre ale UE se supun reglementărilor din statele membre, în plus față de cele din RO. În nici o relație de cooperare nu se oferă și nu se primesc avantaje materiale sau de altă natură – persoanelor care reprezintă instituțiile sau membrilor familiilor acestora. Nu sunt considerate avantaje materiale obiectele cu caracter de promovare a serviciilor (agende, obiecte de promovare a diferitelor proiecte, genți, birotică) sau participarea la evenimente organizate în cadrul unor proiecte (cu finanțarea din fonduri publice, sau private) în care persoanele au dreptul legal de a participa. Fiecare membru al parteneriatului va garanta păstrarea confidențialității asupra informațiilor la care acces, în virtutea activităților pe care le desfășoară (de ex. în elaborarea PRAI, experții implicați au acces la baze de date și informații de tip administrativ, pe care le vor gestiona cu respectarea cerințelor de mai sus, și nu le vor utiliza în alte situații). Încurajăm membrii parteneriatului să utilizeze cu atenție informații personale – nu se va utiliza FORWARD al mesajelor electronice, prin care

se fac publice adresele de e-mail ale destinatarilor. Dacă mesajele se trimit la mai multe persoane, atunci adresele acestora NU sunt vizibile tertilor (se utilizează BCC)

În cadrul rețelei nu se vor retransmite mesajele cu conținut publicitar (care culeg și adrese de e-mail).

- Profesionalism – prin realizarea materialelor, studiilor, proiectelor, etc. de o manieră corectă, documentată, argumentată;
- Responsabilitate – activitățile, studiile, proiectele, etc. realizate de consorțiu au în vedere binele comun

## **6. Diverse standarde și comportamente cărora le acordăm importanță**

### **a. Standarde de activitate (munca)**

Pentru realizarea obiectivelor asumate în cadrul acțiunilor CRIO Vest, angajații desfășoară activități cu caracter de voluntariat, în afara timpului de lucru de la instituția angajatoare, sau oferă rezultatele activității desfășurate în cadrul normei de bază, pe baza acordului dintre instituție și CRIO Vest. În oricare din situațiile amintite nu se va încălca cerința evitării dublei finanțări. În cazul finanțării unor activități prin fonduri rambursabile/ nerambursabile naționale sau europene se va avea în vedere înregistrarea distinctă activităților desfășurate pentru fiecare angajament în parte (în pontaje se va specifica distinct rezultatul muncii, și intervalul orar alocat activităților respective), în mod transparent, atât către angajator cât și către CRIO. Astfel avem în vedere să evităm situații de neeligibilitate a unor costuri la CRIO Vest dar și la angajator. În situația în care activitățile CRIO necesită implicarea partenerilor pentru mai multe zile, cu deplasare (în România sau în străinătate) este necesar ca personalul angajat în instituții / organizații să fie în concediu, sau prin alte modalități să se asigure evitarea dublei finanțări.

### **b. Securitatea la locul de muncă și în timpul activităților**

Din specificul activității în calitate de partener rezultă nevoia de a se deplasa pentru a participa la diferitele evenimente atât în regiune cât și în țară și străinătate. Fiecare persoană este responsabilă pentru respectarea cerințelor care decurg din normele în vigoare. În cazul în care CRIO este organizatorul unor deplasări (vizite, întâlniri de lucru etc) va încheia asigurări medicale și va realiza un instructaj specific fiecărei acțiuni în parte.

### **c. Mediul înconjurător**

Prin acțiunile parteneriatului ne asumăm măsuri specifice de protejarea mediului și de reducere a consumului inutil de resurse. Astfel în cadrul organizației încurajăm: tipărirea pe hârtie a documentelor doar în situații în care acest lucru este necesar, și nu poate fi înlocuit cu materiale în format electronic (de ex, la seminarii, conferințe etc agendele, prezentările ppt, alte documente suport se trimit participanților, se fac publice pe pagina evenimentului și nu se tipăresc pe hârtie decât cele absolut necesare). Atunci când este absolut necesară tipărirea documentelor, se va printa față/verso, pentru o mai bună utilizare a hârtiei. Se încurajează utilizarea hârtiei reciclate la tipărirea documentelor.

In activitati de tip secretariat si de pregatire de documente incurajam reutilizarea de hartie tiparita, cu atentie la pastrarea confidentialitatii informatiilor de pe verso.

d. Auditul parteneriatului CRIO

Conducerea CRIO verifica respectarea acestui cod de etica, de catre fiecare partener. De fiecare data cand un nou parteneriat se creaza se va asigura prezentarea si adoptarea cerintelor acestui cod. In cazurile nedorite in care se inregistreaza situatii de nerespectare a prevederilor codului, se va interveni imediat pentru gasirea de solutii prin negociere (si doar in situatii limita se va renunta la colaborare, daca cerintele sunt de neacceptat de catre parteneri)

e. Voluntariat si responsabilitate sociala

Consortiul incurajeaza membrii sai in efectuarea de activitati in folosul comunitatii si de voluntariat. De asemenea, promoveaza in randul institutiilor si organizatiilor membre o atitudine responsabila social atat la nivel local cat si regional.